



๐35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ 2567



โรงเรียนบ้านทุ่งพระ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต 1
กระทรวงศึกษาธิการ



๐35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ 2567

โดย

นางอัจฉรา จงกล
นายชัยสิทธิ์ จงกล
นางบุญมี ต้อยดา
นายสมศักดิ์ หลวงสอน

โรงเรียนบ้านทุ่งพระ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระแก้ว เขต 1
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนา เครื่องมือ การประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงาน ภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ได้ถูก กำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็น มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุง พัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิด ประโยชน์ต่อประชาชนและ ส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ภาครัฐ ส่งผลให้ หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โรงเรียนบ้านทุ่งพระ จึงได้จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไป วิเคราะห์ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ของโรงเรียนบ้านทุ่งพระ มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

โรงเรียนบ้านทุ่งพระ

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของโรงเรียนบ้านทุ่งพระ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 1 ประจำปี พ.ศ.2567 และได้ กำหนดมาตรการ / แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านทุ่งพระ ในปีงบประมาณ 2567 โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	-จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานการปฏิบัติงาน -กำหนดบทบาทหน้าที่ของข้าราชการครูและ บุคลากร ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตาม -การปฏิบัติงาน เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรการ คู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	- ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ -ประกาศหลักเกณฑ์หรือมาตรการเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากร และ บุคคลภายนอก รับทราบ - ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ บนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	ฝ่ายบริหาร งานบุคคล	รายงานผลการ ดำเนินงาน
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	-จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสาร ตามมาตร 9 ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และข้อมูลที่ ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดทางเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานและช่องทางอื่นตามความ เหมาะสม เพื่อให้ ประชาชนสามารถ ตรวจสอบ และสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่าง สะดวกและรวดเร็ว	-ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชน บนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่ หลากหลาย เช่น website Instagram Facebook ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการ ทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่น ๆ - ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูล ข่าวสาร ให้เป็นปัจจุบัน - ประชาสัมพันธ์การตอบแบบรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอกในการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสโดยการเผยแพร่ QR CODE		

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	-ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มี การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปี	- ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส - ผู้บริหารประกาศนโยบายการงดให้หรือรับ ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญ	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	รายงานผลการดำเนินการ
ประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No gift Policy) ในการดำเนินงาน และช่วง เทศกาลสำคัญ ประจำปี 2567	ผู้บริหารประกาศนโยบายการงดให้หรือรับ ของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการดำเนินงานและช่วง เทศกาลสำคัญ ให้ข้าราชการครูและบุคลากร ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ	-ประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญของ กำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ใน การดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญ ประจำปี 2567	ฝ่ายบริหารงานบุคคล	รายงานผลการ ดำเนินการ

บัดนี้ โรงเรียนบ้านทุ่งพระ ได้ดำเนินการรายงานผลการติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานของโรงเรียนบ้านทุ่งพระ ประจำปี พ.ศ.2567 เรียบร้อยแล้ว รายละเอียด มีดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน	สรุปผลการ ดำเนินงาน	ผลลัพธ์ ความสำเร็จ
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการสื่อสารกับบุคคลภายนอก				
มาตรการ ตรวจสอบการ ใช้ ดุลยพินิจ	จัดทำมาตรการตรวจสอบการ ใช้ดุลยพินิจ (เผยแพร่ข้อมูลสู่ สาธารณชนบนเว็บไซต์หลัก)	ต.ค.67 - ก.ย.68	การใช้ดุลย พินิจของ ผู้บังคับบัญชา เป็นไปตาม กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการ ปฏิบัติงาน อย่าง เคร่งครัด	มาตรการ ตรวจสอบ การใช้ดุลยพินิจ
มาตรการ เผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ	-จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อ สาธารณะ (เผยแพร่ข้อมูล สู่สาธารณชนบนเว็บไซต์หลัก) -เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อ เหตุการณ์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน	ต.ค.67 - ก.ย.68	รายงาน ผลการ ดำเนินงาน ตามมาตร การเผยแพร่ ข้อมูล ต่อสาธารณะ	-มาตร การเผยแพร่ ข้อมูล ต่อสาธารณะ -เผยแพร่ QR CODE แบบวัด EIT บน เว็บไซต์ หน่วยงาน เพื่อให้ ผู้รับบริการ หรือ ติดต่อราชการ มีโอกาสมีส่วน ร่วมใน การประเมิน ITA

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน	สรุปผลการ ดำเนินงาน	ผลลัพธ์ ความสำเร็จ
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการสื่อสารกับบุคคลภายนอก				
ประกาศ เจตจำนง การ บริหารงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริตอย่าง มีคุณธรรม และโปร่งใส	มีประกาศเจตจำนง การบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมี คุณธรรมและ โปร่งใสของ โรงเรียนบ้านทุ่งพระ	ต.ค.67 - ก.ย.68	รายงานผล การ ดำเนินงาน ตาม มาตรการ	ประกาศ เจตจำนง การบริหารงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต อย่างมี คุณธรรมและ โปร่งใส
ประกาศนโยบาย การงด ให้หรือรับ ของขวัญของ กำนันหรือ ประโยชน์อื่น ใด (No Gift Policy) ในการ ดำเนินงาน และช่วง เทศกาลสำคัญ ประจำปี 2567	ประกาศนโยบายการงดให้หรือ รับของขวัญ ของกำนันหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)ในการ ดำเนินงานและช่วงเทศกาล สำคัญ ประจำปี 2567	ต.ค.67 - ก.ย.68	การใช้ ดุลยพินิจ ของ ผู้บังคับบัญชา เป็นไปตาม กฎหมาย กฏระเบียบ ข้อบังคับ	มาตรการตรวจ การใช้ ดุลยพินิจ

ภาคผนวก



คำสั่งโรงเรียนบ้านทุ่งพระ

ที่ ๓๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำกรประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ITA Online ๒๐๒๔)

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สระแก้ว เขต ๑ ได้มีหนังสือสั่งการให้โรงเรียน
ดำเนินการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๖ (ITA Online ๒๐๒๓) มาแล้วนั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นี้ โรงเรียนที่ได้เข้ารับการประเมินมาแล้ว ให้
ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นี้ด้วย โดยมีการลดจำนวนข้อของแบบวัดลง ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวยังคง
มีการจัดทำกรประเมินเชิงระบบทั้งสิ้น ๓ ส่วน ๑๐ ตัวชี้วัด และ ๓ แบบวัด ฯลฯ และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่าง
มีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายและเกิดประโยชน์สูงสุด โรงเรียนบ้านทุ่งพระ จึงแต่งตั้งบุคลากรในการปฏิบัติงานตาม
ตัวชี้วัดด้านต่างๆ ดังนี้

คณะกรรมการจัดทำแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
เพื่อรองรับการประเมินคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษา

ส่วนที่ (๙) ๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดที่ ๐๑-๐๖ ข้อมูลพื้นฐาน/การประชาสัมพันธ์/การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

๑. นายปฐวี แก้วพิจิตร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ผู้รับผิดชอบ

ส่วนที่ (๙) ๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๐๗-๐๙ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ

๑. นายสุนทร ชันโท ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ผู้รับผิดชอบ

๒. นางไพเราะ แซ่มซ้อย ตำแหน่ง ครู คศ.๓ ผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๐๑๐ การปฏิบัติงาน (คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่)

๑. นางภรดี โภคา ตำแหน่ง ครู คศ.๒ ผู้รับผิดชอบ

และบุคลากรฝ่ายบริหารงานวิชาการ

๒. นายสุนทร ชันโท ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ผู้รับผิดชอบ

และบุคลากรฝ่ายบริหารงานการเงินแผนงบประมาณ

๓. นางพชรพร บุญสมนึก ตำแหน่ง ครู คศ.๓ ผู้รับผิดชอบ

และบุคลากรฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๔. นางยุพิน หลวงสอน ตำแหน่ง ครู คศ.๓ ผู้รับผิดชอบ

และบุคลากรฝ่ายบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัดที่ 0๑๑-0๑๓ การให้บริการ

- | | | |
|-----------------------|---------------------------|--------------|
| ๑. นางภรดี โภคา | ตำแหน่ง ครู คศ.๒ | ผู้รับผิดชอบ |
| ๒. นายปฐวี แก้วพิจิตร | ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ | ผู้รับผิดชอบ |

ส่วนที่ (๙) ๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

ตัวชี้วัดที่ 0๑๔-0๑๗ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

- | | | |
|--------------------------|--------------------------------|--------------|
| ๑. นางสาวสุธาทิพย์ สนทนา | ตำแหน่ง ครู คศ.๒ | ผู้รับผิดชอบ |
| ๒. นางยุพิน หลวงสอน | ตำแหน่ง ครู คศ.๓ | ผู้รับผิดชอบ |
| ๓. นางสาวพัชริตา ร้อยพุด | ตำแหน่ง ครูที่เลี้ยงเด็กอนุบาล | ผู้รับผิดชอบ |

ส่วนที่ (๙) ๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดที่ 0๑๘-0๒๑ การบริหารและพัฒนาบุคคล

- | | | |
|----------------------------|-------------------------------|--------------|
| ๑. นางยุพิน หลวงสอน | ตำแหน่ง ครู คศ.๓ | ผู้รับผิดชอบ |
| ๒. นางสาวปิยนันท์ พันธสาส์ | ตำแหน่ง ครูคณิตศาสตร์ | ผู้รับผิดชอบ |
| ๓. นางสาวกนกพิชญ์ เขียวมา | ตำแหน่ง ครูที่เลี้ยงเด็กพิการ | ผู้รับผิดชอบ |

ส่วนที่ (๙) ๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 0๒๒-0๒๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
/การเปิดโอกาสให้เกิดมีส่วนร่วม

- | | | |
|----------------------|------------------|--------------|
| ๑. นางพชรพร บุญสมนึก | ตำแหน่ง ครู คศ.๓ | ผู้รับผิดชอบ |
|----------------------|------------------|--------------|

ส่วนที่ (๑๐) ๑ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 0๒๖-0๒๙ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ในประเด็นสินบน นโยบาย No Gift Policy

- | | | |
|-------------------------|--------------------|--------------|
| ๑. นางสาวเบญจลีส บึงทอง | ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------------|--------------------|--------------|

ตัวชี้วัดที่ 0๓๐ การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

- | | | |
|--------------------------|------------------|--------------|
| ๑. นางยุพิน หลวงสอน | ตำแหน่ง ครู คศ.๓ | ผู้รับผิดชอบ |
| ๒. นางสาวสุธาทิพย์ สนทนา | ตำแหน่ง ครู คศ.๒ | ผู้รับผิดชอบ |

ตัวชี้วัดที่ 0๓๑ การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

(รายงานดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

- | | | |
|------------------------|------------------|--------------|
| ๑. นายชัยสิทธิ์ จงกล | ตำแหน่ง ครู คศ.๓ | ผู้รับผิดชอบ |
| ๒. นางอัจฉรา จงกล | ตำแหน่ง ครู คศ.๓ | ผู้รับผิดชอบ |
| ๓. นางบุญมี ต้อยดา | ตำแหน่ง ครู คศ.๓ | ผู้รับผิดชอบ |
| ๔. นายสมศักดิ์ หลวงสอน | ตำแหน่ง ครู คศ.๓ | ผู้รับผิดชอบ |

ส่วนที่ (๑๐) ๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๐๓๒-๐๓๕ แผนป้องกันการทุจริต

๑. นายชัยสิทธิ์ จงกล	ตำแหน่ง ครู คศ.๓	ผู้รับผิดชอบ
๒. นางอัจฉรา จงกล	ตำแหน่ง ครู คศ.๓	ผู้รับผิดชอบ
๓. นางบุญมี ต้อยดา	ตำแหน่ง ครู คศ.๓	ผู้รับผิดชอบ
๔. นายสมศักดิ์ หลวงสอน	ตำแหน่ง ครู คศ.๓	ผู้รับผิดชอบ

โดยให้บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเรียบร้อย สุขุม เสียสละ ประสานประโยชน์ร่วมกัน เพื่อให้การดำเนินงานครั้งนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นผลดีต่อทางราชการ

ทั้งนี้ตั้งแต่ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗



(นายปราโมทย์ บุญสมนึก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งพระ



คำสั่งโรงเรียนบ้านทุ่งพระ

ที่ 68 / 2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา โรงเรียน
สุจริตของสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงานป.ป.ช.) ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
ในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต”โรงเรียนสุจริตของสถานศึกษา โดยเน้นความสำคัญกับการเตรียมการด้านการ
ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษาซึ่งเป็นรากฐานการปลูกจิตสำนึกซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและ
การปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ โดยมีจุดหมายปลายทางคือ มุ่งสู่การเป็น “องค์กรแห่งการเรียนรู้
หลักสี่งอบายมุข ตอบสนองการป้องกันทุจริต” มีการดำเนินงานในลักษณะของการผสมผสานระหว่าง
กระบวนการบริหาร กับการจัดการเรียนการสอน โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อการพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพอย่าง
ต่อเนื่องตลอดเวลา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายและเกิดประโยชน์สูงสุด
โรงเรียนบ้านทุ่งพระ จึงแต่งตั้งบุคลากรในการจัดทำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ดังนี้

คณะกรรมการอำนวยการ

1. นายปราโมทย์ บุญสมนึก	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งพระ	ประธานกรรมการ
2. นางไพเราะ แซ่มซ้อย	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
3. นางยุพิน หลวงสอน	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
4. นางบุญมี ต้อยตา	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
5. นางนิตยา ขาปัทมะ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
6. นายปลื้ม แก้วพิจิตร	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
7. นางภรดี โภคา	ครู คศ.1	กรรมการ/เลขานุการ

คณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตรและนำหลักสูตรไปใช้ในการจัดการเรียนรู้

ระดับปฐมวัย (อนุบาลปีที่ 2 – อนุบาลปีที่ 3)

ผู้รับผิดชอบ	1. นางยุพิน หลวงสอน	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
	2. นางสาวสุธาทิพย์ สนทนา	ครูชำนาญการ	กรรมการ
	3. นางสาวนิตดา นารินทร์	ครูอัตราจ้างปฐมวัย ครู	กรรมการ
	4. นางสาวกนกพิชญ์ เขียวมา	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	กรรมการ

ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 – 3

ผู้รับผิดชอบ	1. นางนิตยา ซาปัทมะ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
	2. นางอัจฉรา จงกล	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
	3. นางไพเราะ แซ่มซ้อย	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
	4. นางบุญมี ต้อยดา	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
	5. นางสาวปิยนันท์ พันธุ์สาลี	ครูอัตราจ้างคณิตศาสตร์	กรรมการ

ชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 – 6

ผู้รับผิดชอบ	1. นางภรดี โภคา	ครู คศ.1	กรรมการ
	2. นายชัยสิทธิ์ จงกล	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
	3. นางพชรพร บุญสมนึก	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ

มีหน้าที่ จัดทำหลักสูตรการด้านทฤษฎีศึกษา จัดการเรียนรู้ / จัดหา / ผลิตสื่อนวัตกรรม นำหลักสูตรไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน และประเมินผลนักเรียนด้วยเครื่องมือการประเมินอย่างเที่ยงตรง พร้อมทั้งมีการวิจัยในชั้นเรียน เพื่อพัฒนาให้นักเรียนมีคุณลักษณะตรงตามหลักเกณฑ์ของหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา โรงเรียนสุจริตของสถานศึกษา

คณะกรรมการนิเทศ ติดตาม ผลการจัดการเรียนรู้

1. นายปราโมทย์ บุญสมนึก	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งพระ	ประธานกรรมการ
2. นางยุพิน หลวงสอน	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
3. นางบุญมี ต้อยดา	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
4. นางนิตยา ซาปัทมะ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
5. นางภรดี โภคา	ครู คศ.1	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ นิเทศการนำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาไปใช้ในการจัดการเรียนรู้ และรายงานผล โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเรียบร้อย สุขุม เสียสละ ประสาน ประโยชน์ร่วมกัน เพื่อให้การดำเนินงานครั้งนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นผลดีต่อทางราชการ

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 29 ธันวาคม 2565



(นายปราโมทย์ บุญสมนึก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งพระ



คำสั่งโรงเรียนบ้านทุ่งพระ

ที่ 69 / 2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้ หลักสูตรการต้านทุจริตศึกษา
ประจำปีการศึกษา 2566 (Anti – Corruption Education)

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน.ป.ช.) ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” โรงเรียนสุจริตของสถานศึกษา โดยเน้นความสำคัญกับการเตรียมการ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษาซึ่งเป็นรากฐานการปลูกจิตสำนึกซึ่งเป็นกลไกในการ ป้องกันและ การปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ โดยมีจุดหมายปลายทางคือ มุ่งสู่การเป็น “องค์กรแห่ง การเรียนรู้ หลีกเลียงอบายมุข ตอบสนองการป้องกันทุจริต” คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในฐานะองค์กร รับผิดชอบ การจัดการศึกษาให้แก่ผู้เรียนตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖

จึงได้บูรณาการเนื้อหาสาระวิชาจัดทำรายวิชา ”การป้องกันการทุจริต” มีการดำเนินงานในลักษณะของ การผสมผสานระหว่างกระบวนการบริหาร กับการจัดการเรียนการสอน โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อการพัฒนา ผู้เรียนให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องตลอดเวลา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายและ เกิดประโยชน์สูงสุด โรงเรียนบ้านทุ่งพระ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 39 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.2546 และตามความในมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนหลักสูตรและการจัดการ เรียนรู้หลักสูตรการต้านทุจริตศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 ดังนี้

คณะกรรมการอำนวยการ

- | | | |
|-------------------------|--------------------------------|--------------------------|
| 1. นายปราโมทย์ บุญสมนึก | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งพระ | ประธานกรรมการ |
| 2. นางไพเราะ แซ่มซ้อย | ครูชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| 3. นางยุพิน หลวงสอน | ครูชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| 4. นางบุญมี ต้อยดา | ครูชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| 5. นางนิตยา ซาปัทมะ | ครูชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| 6. นายปฐวี แก้วพิจิตร | เจ้าหน้าที่ธุรการ | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 7. นางภรดี โภคา | ครู คศ.1 | กรรมการ/เลขานุการ |

มีหน้าที่ มอบหมายนโยบายสู่การปฏิบัติ กำกับ ติดตาม ให้คำปรึกษาในการดำเนินการขับเคลื่อน หลักสูตร และการจัดการเรียนรู้ หลักสูตรการต้านทุจริตศึกษา ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

คณะกรรมการฝ่ายดำเนินการและจัดการเรียนการสอน

1.นางยุพิน หลวงสอน	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
2.นางสาวสุธาทิพย์ สนทนา	ครูชำนาญการ	กรรมการ
3. นางนิตยา ซาปัทมะ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
4. นางอัจฉรา จงกล	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
5. นางไพเราะ แซ่มซ้อย	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
6. นางบุญมี ต้อยดา	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
7. นายชัยสิทธิ์ จงกล	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
8. นางพชรพร บุญสมนึก	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
9.นางสาวปิยนันท์ พันธสาลี	ครูอัตราจ้างคณิตศาสตร์	กรรมการ
10. นางสาวกนกพิชญ์ เขียวมา	ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ	กรรมการ
11. นางภรดี โภคา	ครู ค.ศ.1	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ วางแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา และจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ตามแนวทางการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ดำเนินงานตามนโยบายของโรงเรียน ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

คณะกรรมการฝ่ายประเมินผล

1. นางยุพิน หลวงสอน	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
2. นางนิตยา ซาปัทมะ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
3. นางไพเราะ แซ่มซ้อย	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
4. นางบุญมี ต้อยดา	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
5. นางพชรพร บุญสมนึก	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
6. นางภรดี โภคา	ครู ค.ศ.1	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำแบบประเมินประเมินผลการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา และจัดกิจกรรมการเรียนการสอนตามแนวทางการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ดำเนินงานตามนโยบายของโรงเรียน ให้เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเรียบร้อย สุขุม เสียสละ ประสาน ประโยชน์ร่วมกัน เพื่อให้การดำเนินงานครั้งนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์อย่างประสิทธิภาพ เป็นผลดีต่อทางราชการ

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 29 ธันวาคม 2565



(นายปราโมทย์ บุญสมนึก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งพระ