

รายงาน

ผลการบริหาร

และพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

โรงเรียนบ้านทุ่งพระ
สพป.สระแก้ว เขต 1



ชื่อโครงการ	พัฒนาศักยภาพบุคลากร
แผนงาน	งานบริหารบุคลากร
สนองกลยุทธ์	กระบวนการบริหารและการจัดการ
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางยุพิน หลวงสอน
ระยะเวลาดำเนินการ	1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567
งบประมาณที่ใช้	20,000 บาท

1. หลักการและเหตุผล

การทำงานของครูนอกจากงานในหน้าที่การเรียนการสอนแล้วยังปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายในขอบข่ายการบริหาร ได้แก่ งานวิชาการ งานบริหารบุคคล งานการเงินพัสดุ และธุรการ งานบริหารทั่วไป ทุกงานต้องใช้บุคลากรในการปฏิบัติงาน ฉะนั้นบุคลากรจะต้องมีความรู้ความสามารถตรงกับงานและให้ผู้ปฏิบัติงานมีงานมีความรักมีความสุขกับการทำงานและมีขวัญกำลังใจงานทุกฝ่ายจะมีประสิทธิภาพรวดเร็วถูกต้องจึงจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณครู ไปแสวงหาความรู้ในรูปแบบต่างๆ
อย่าง ต่อเนื่อง
- 2.2 เพื่อให้ครูได้ไปศึกษาดูงาน อบรม นอกสถานที่
- 2.3 เพื่อใช้ในการจัดงานเกษียณข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนบ้านทุ่งพระ
- 2.4 เพื่อใช้ในการสร้างขวัญกำลังใจในโอกาสต่างๆ

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

- ครูโรงเรียนบ้านทุ่งพระ ได้รับการสนับสนุนงบประมาณให้เพิ่มพูนความรู้ ร้อยละ 100
- ครูโรงเรียนบ้านทุ่งพระได้ไปศึกษานอกสถานที่ร้อยละ 100
- ใช้ในการจัดงานเกษียณข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนบ้านทุ่งพระ ร้อยละ 100
- เพื่อใช้ในการสร้างขวัญกำลังใจในโอกาสต่างๆ ร้อยละ 100

3.2 ด้านคุณภาพ

ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านทุ่งพระได้ไปศึกษา อบรม แสวงหาความรู้นอกสถานที่สม่ำเสมอและนำความรู้มาใช้เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบและนำมาปรับปรุงแก้ไขในการทำงานให้ดีขึ้น และเป็นขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรเมื่อถึงเวลาเกษียณอายุราชการ

4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	<p>ขั้นวางแผน(Plan)</p> <p>1.1 จัดทำโครงการและนำเสนอขออนุมัติโครงการ</p> <p>1.2 ชี้แจงและเชิญชวนให้บุคลากรในโรงเรียนเห็นความสำคัญโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร</p> <p>1.3 การไปศึกษา อบรม ดูงานออกสถานที่เพื่อนำความรู้มาปรับปรุงพัฒนาโรงเรียน</p> <p>1.4 การจัดงานเกษียณครูและบุคลากรโรงเรียน</p>	<p>ต.ค. 2566</p> <p>ต.ค. 2566</p> <p>ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567</p>	นางยุพิน หลวงสอน
2	<p>ขั้นปฏิบัติ(Do)</p> <p>2.1 ดำเนินงานตามขั้นตอนใน 3 องค์ประกอบของการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร</p> <p>2.2 บุคลากรไปศึกษาดูงานออกสถานที่เพื่อนำความรู้มาปรับปรุงแก้ไข เพื่อพัฒนาโรงเรียน</p> <p>2.3 สนับสนุนงบประมาณในการอบรมพัฒนาตนเองและงานเกษียณข้าราชการตามโอกาส</p>	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	
3	<p>ขั้นตรวจสอบ (Check)</p> <p>3.1 กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลกิจกรรม</p> <p>3.2 สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ / จัดทำรายงานโครงการ</p>	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	
4	<p>ขั้นปรับปรุงแก้ไข(Action)</p> <p>4.1 ประเมินผลการดำเนินงานเป็นระยะ</p> <p>4.2 จัดทำเอกสารรายงานการดำเนินงาน</p>	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	

5. งบประมาณและทรัพยากรที่ใช้

เงินงบประมาณ 20,000 บาท

รวมงบประมาณทั้งสิ้น 20,000 บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
1	คณะครูและบุคลากร ศึกษา งาน		10,000 บาท				
2	งานเขียนข้าราชการครู		10,000 บาท				
รวม			20,000 บาท				

6. การติดตามประเมินผล

ตัวบ่งชี้ภาพความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	วิธีการวัด/ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัด
<p>ผลผลิต (Outputs)</p> <p>1. ครูโรงเรียนบ้านทุ่งพระ ได้รับการสนับสนุน งบประมาณให้เพิ่มพูนความรู้ร้อยละ 100</p> <p>2. ครูโรงเรียนบ้านทุ่งพระได้ความรู้เพื่อมาพัฒนา งานให้ดีขึ้นกว่าเดิม ร้อยละ 100</p> <p>3. ครูโรงเรียนบ้านทุ่งพระได้ไปศึกษาดูงาน อบรม ร้อยละ 100</p> <p>4. บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดงานเขียน ข้าราชการครู</p>	ร้อยละ 100	<ul style="list-style-type: none"> - การศึกษาดูงาน - การเข้ารับการอบรม - การพัฒนาตนเอง - กิจกรรมในการดำเนินงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - การเข้าร่วมการ อบรม - การพัฒนาตนเอง
<p>ผลลัพธ์ (Outcomes)</p> <p>1. ครูโรงเรียนบ้านทุ่งพระ ได้รับการสนับสนุน งบประมาณให้เพิ่มพูนความรู้ร้อยละ 100</p> <p>2. ครูโรงเรียนบ้านทุ่งพระได้ความรู้มาพัฒนา งาน</p>			

ให้ดีขึ้นกว่าเดิม ร้อยละ 100			
3. ครูโรงเรียนบ้านทุ่งพระ ไปศึกษาดูงาน อบรม ร้อยละ 100			
4. บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดงานเกษียณข้าราชการครู			

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 ครูโรงเรียนบ้านทุ่งพระ ได้รับการสนับสนุนงบประมาณให้เพิ่มพูนความรู้
- 7.2 ครูโรงเรียนบ้านทุ่งพระได้ความรู้มาปรับปรุง พัฒนางาน
- 7.3 ครูโรงเรียนบ้านทุ่งพระได้ไปศึกษาดูงาน อบรม

ผู้เสนอโครงการ

ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(นางยุพิน หลวงสอน)

(นายปราโมทย์ บุญสมนึก)

ครูโรงเรียนบ้านทุ่งพระ

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งพระ

ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
แผนงาน	งานบริหารบุคลากร
สนองมาตรฐานการศึกษาที่	2
ลักษณะโครงการ	กระบวนการบริหารและการจัดการ
ผู้รับผิดชอบโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	นางยุพิน หลวงสอน
งบประมาณที่ใช้	1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566
	50,000 บาท

1. หลักการและเหตุผล

การทำงานของครูนอกจากงานในหน้าที่การเรียนการสอนแล้วยังปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายในขอบข่ายการบริหาร ได้แก่ งานวิชาการ งานบริหารบุคคล งานการเงินพัสดุและธุรการ งานบริหารทั่วไป ทุกงานต้องใช้บุคลากรในการปฏิบัติงาน ฉะนั้นบุคลากรจะต้องมีความรู้ความสามารถตรงกับงานและให้ผู้ที่ปฏิบัติงานมีงานมีความรักมีความสุขกับการทำงานและมีขวัญกำลังใจงานทุกฝ่ายจะมีประสิทธิภาพรวดเร็วถูกต้องจึงจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณครู ไปแสวงหาความรู้ในรูปแบบต่างๆ อย่าง ต่อเนื่อง
- 2.2 เพื่อให้ครูได้ไปศึกษาดูงาน อบรม นอกสถานที่
- 2.3 เพื่อใช้ในการจัดงานเกษียณข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนบ้านทุ่งพระ

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

- ครูโรงเรียนบ้านทุ่งพระ ได้รับการสนับสนุนงบประมาณให้เพิ่มพูนความรู้ ร้อยละ 100
- ครูโรงเรียนบ้านทุ่งพระได้ไปศึกษานอกสถานที่ร้อยละ 100
- ใช้ในการจัดงานเกษียณข้าราชการครูและบุคลากรใน โรงเรียนบ้านทุ่งพระ ร้อยละ 100

3.2 ด้านคุณภาพ

ครูและบุคลากร โรงเรียนบ้านทุ่งพระได้ไปศึกษา อบรม แสวงหาความรู้นอกสถานที่สม่ำเสมอและนำความรู้มาใช้เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบและนำมาปรับปรุงแก้ไขในการทำงานให้ดีขึ้น และเป็นขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรเมื่อถึงเวลาเกษียณอายุราชการ

4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	<p>ขั้นวางแผน(Plan)</p> <p>1.1 จัดทำโครงการและนำเสนอขออนุมัติโครงการ</p> <p>1.2 ชี้แจงและเชิญชวนให้บุคลากรในโรงเรียนเห็นความสำคัญโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร</p> <p>1.3 การไปศึกษา อบรม ดูงานออกสถานที่เพื่อนำความรู้มาปรับปรุงพัฒนาโรงเรียน</p> <p>1.4 การจัดงานเกษียณครูและบุคลากรโรงเรียน</p>	<p>ต.ค. 2565</p> <p>ต.ค. 2565</p> <p>ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566</p>	<p>นางยุพิน</p> <p>หลวงสอน</p>
2	<p>ขั้นปฏิบัติ(Do)</p> <p>2.1 ดำเนินงานตามขั้นตอนใน 3 องค์ประกอบของการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร</p> <p>2.2 บุคลากรไปศึกษาดูงานออกสถานที่เพื่อนำความรู้มาปรับปรุงแก้ไข เพื่อพัฒนาโรงเรียน</p> <p>2.3 สนับสนุนงบประมาณในการอบรมพัฒนาตนเองและงานเกษียณข้าราชการตามโอกาส</p>	<p>ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566</p>	
3	<p>ขั้นตรวจสอบ (Check)</p> <p>3.1 กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลกิจกรรม</p> <p>3.2 สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ / จัดทำรายงานโครงการ</p>	<p>ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566</p>	
4	<p>ขั้นปรับปรุงแก้ไข(Action)</p> <p>4.1 ประเมินผลการดำเนินงานเป็นระยะ</p> <p>4.2 จัดทำเอกสารรายงานการดำเนินงาน</p>	<p>ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566</p>	

. งบประมาณและทรัพยากรที่ใช้

เงินงบประมาณ 50,000 บาท

รวมงบประมาณทั้งสิ้น 50,000 บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ			ไตรมาสที่ใช้ งบประมาณ
		เงินงบประมาณที่ใช้จ่าย/ รายการ	เงินนอก งบประมาณ	รวม	
1	คณะครูและบุคลากร ศึกษาดูงาน อบรม นอกสถานที่	20,000 บาท			
2	ค่ารถตู้ 2 คัน	14,000 บาท			
3	งานเกษียณข้าราชการครู	16,000 บาท			
รวม		50,000 บาท			

6. การติดตามประเมินผล

ตัวบ่งชี้ภาพความสำเร็จ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	วิธีการวัด/ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัด
ผลผลิต (Outputs)			
1. ครูโรงเรียนบ้านทุ่งพระ ได้รับการสนับสนุน งบประมาณให้เพิ่มพูนความรู้ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	- การศึกษาดูงาน	- การเข้าร่วมการอบรม
2. ครู โรงเรียนบ้านทุ่งพระได้ความรู้เพื่อมาพัฒนา งานให้ดีขึ้นกว่าเดิม ร้อยละ 100		- การเข้ารับการอบรม	- การพัฒนาตนเอง
3. ครู โรงเรียนบ้านทุ่งพระได้ไปศึกษาดูงาน อบรม นอกสถานที่ร้อยละ 100		- การพัฒนาตนเอง	
4. บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดงานเกษียณ ข้าราชการครู		- กิจกรรมในการ ดำเนินงาน	

ผลลัพธ์ (Outcomes) 1. ครู โรงเรียนบ้านทุ่งพระ ได้รับการสนับสนุนงบประมาณให้เพิ่มพูนความรู้ร้อยละ 100 2. ครู โรงเรียนบ้านทุ่งพระได้ความรู้มาพัฒนางานให้ดีขึ้นกว่าเดิม ร้อยละ 100 3. ครู โรงเรียนบ้านทุ่งพระ ไปศึกษาดูงาน อบรมนอกสถานที่ร้อยละ 100 4. บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดงานเกษียณข้าราชการครู			
--	--	--	--

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 ครู โรงเรียนบ้านทุ่งพระ ได้รับการสนับสนุนงบประมาณให้เพิ่มพูนความรู้
- 7.2. ครูโรงเรียนบ้านทุ่งพระได้ความรู้มาปรับปรุง พัฒนางาน
- 7.3 ครูโรงเรียนบ้านทุ่งพระได้ไปศึกษาดูงาน อบรม นอกสถานที่

8. การดำเนินโครงการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- 8.1 ใช้งบประมาณให้เกิดประโยชน์มากที่สุด
- 8.2 มีการวางแผนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ พื้นฐานความรู้คุณธรรม และรอบรอบ

9. มีโครงการอื่นที่สัมพันธ์กับโครงการนี้ -

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางยุพิน หลวงสอน)

ครู โรงเรียนบ้านทุ่งพระ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายปราโมทย์ บุญสมนึก)

ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านทุ่งพระ

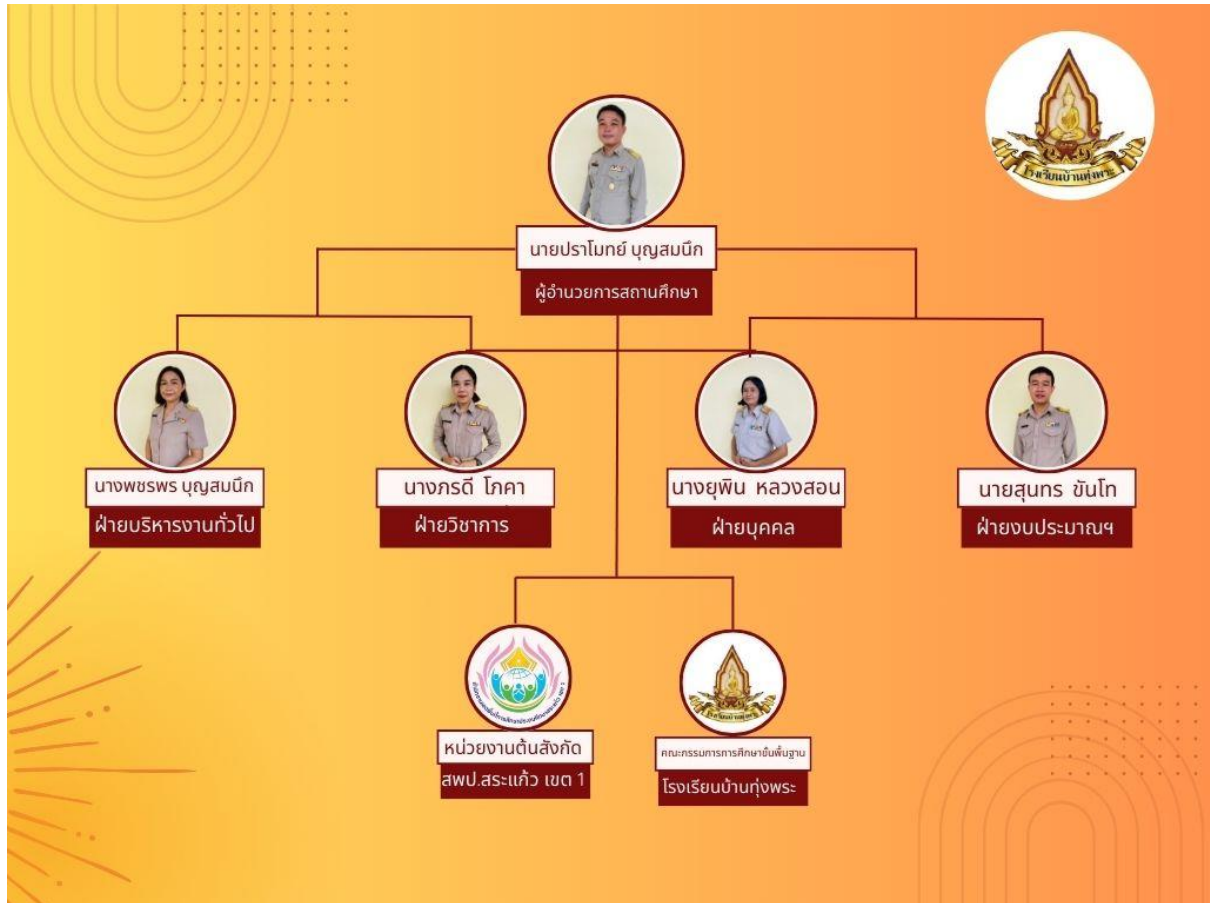
รายละเอียดการใช้จ่ายเงินของโครงการประจำปีงบประมาณ 2567
ฝ่ายงบประมาณ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบที่ได้รับ	ใช้ไป	คงเหลือ
โครงการห้องสมุดโรงเรียน	นางบุญมี ด้อยดา	10,000	-	10,000
โครงการส่งเสริมศักยภาพนักเรียน	นางบุญมี ด้อยดา	14,500	14,704.25	-204.25
โครงการการพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและการปรับปรุงเอกสารการวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน	นางไพเราะ แซ่ม้อย	16,800	9,390	7,410
โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในโรงเรียน	นางภรดี โภคา	60,000	6,745	53,255
โครงการพัฒนาห้องเรียนคุณภาพ	นางภรดี โภคา	50,000	13,980	36,020
โครงการส่งเสริมพัฒนาการเรียนรู้ของเด็กปฐมวัย	นางสาวสุธาทิพย์ สนทนา	35,000	-	35,000
โครงการพัฒนาทักษะวิชาชีพสร้างสรรค์ทุกช่วงวัย	นางพชรพร บุญสมนึก	13,500	11,368	2,132
โครงการนิเทศภายในโรงเรียน	นายปราโมทย์ บุญ สมนึก	1,000	-	1,000
โครงการปัจฉิมนิเทศนักเรียน	นางพชรพร บุญ สมนึก	15,000	14,297	703
โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเด็กพิเศษ	นางสาวกนกพิชญ์ เขียวมา	3,000	-	3,000
โครงการพัฒนาระบบการเรียนรู้ออนไลน์โดยใช้สื่อและนวัตกรรมทางการศึกษา	นางอัจฉรา จงกล	7,000	-	7,000
โครงการระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน	นายชัยสิทธิ์ จงกล	7,000	-	7,000
โครงการพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน สาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	นายสมศักดิ์ หลวง สอน	5,000	2,130	2,870
โครงการค่ายภาษาไทย	นางพชรพร บุญสมนึก	8,000	-	8,000
โครงการค่ายสนุกคิดวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	นางภรดี โภคา	8,000	-	8,000
โครงการประชาธิปไตยและวินัยนักเรียน	นายสมศักดิ์ หลวง สอน	5,000	2,530	2,470
โครงการส่งเสริมสุขภาพอนามัย	นางบุญมี ด้อยดา	15,000	11,260	3,740
โครงการแข่งขันกีฬาภายในโรงเรียน	นายสุนทร ชันโท	15,000	16,654.80	-1,154.80
โครงการโรงเรียนวิถีพุทธ	นางสาวปิยนันท์ พันธุ์ สาลี	8,000	-	8,000

โครงการพัฒนาศักยภาพโรงเรียนบ้านทุ่งพระ	นายปราโมทย์ บุญสมนึก	20,000	-	20,000
โครงการพัฒนางานธุรการและสารสนเทศ	นายปฐวี แก้วพิจิตร	15,000	11,624	3,376
โครงการสวัสดิการร้านค้าโรงเรียน(สหกรณ์)	นางพชรพร บุญสมนึก	-	-	-
โครงการสายสัมพันธ์บัณฑิตน้อย	นางยุพิน หลวงสอน	10,000	8,992	1,008
โครงการวันสำคัญ	นางอัจฉรา จงกล	10,000	2,823	7,177
โครงการปรับปรุงอาคารเรียนสถานที่ และสิ่งแวดล้อมในโรงเรียน	นายชัยสิทธิ์ จงกล	50,000	32,624.50	17,375.50
โครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดภัย	นายสมศักดิ์ หลวงสอน	5,000	1,320	3,680
โครงการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์โภชนาการ	นางสาวสุธาทิพย์ สันทนา	5,000	-	5,000
ส่งเสริมสุนทรียภาพทางด้านศิลปะ ดนตรี และนาฏศิลป์	นายสุนทร ชันโท	10,000	-	10,000
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	นางยุพิน หลวงสอน	20,000	-	20,000
โครงการพัฒนาระบบบริหารการเงินและพัสดุ	นายสุนทร ชันโท	5,000	1,890	3,110
โครงการทัศนศึกษาตามนโยบายเรียนฟรี 15 ปี อย่างมีคุณภาพ	นางยุพิน หลวงสอน	80,000	-	80,000
โครงการส่งเสริมด้านวิชาการ	นางบุญมี ต้อยดา	20,000	-	20,000
โครงการเข้าค่ายลูกเสือ-เนตรนารี	นายสุนทร ชันโท	7,000	2,960	4,040

สถิติอัตรากำลังโรงเรียนบ้านทุ่งพระ ปีการศึกษา 2566

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	หมายเหตุ
1	นายปรามโทย์ บุญสมนึก	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ชำนาญการพิเศษ	
2	นางไพเราะ แซ่มซ้อย	ครู	ชำนาญการพิเศษ	
3	นายชัยสิทธิ์ จงกล	ครู	ชำนาญการพิเศษ	
4	นางอัจฉรา จงกล	ครู	ชำนาญการพิเศษ	
5	นางพรพร บัญสมนึก	ครู	ชำนาญการพิเศษ	
6	นางบุญมี ต้อยดา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	
7	นางยุพิน หลวงสอน	ครู	ชำนาญการพิเศษ	
8	นายสมศักดิ์ หลวงสอน	ครู	ชำนาญการพิเศษ	
9	นางภรดี โภคา	ครู	ชำนาญการ	
10	นางสาวสุธาทิพย์ สันทนา	ครู	ชำนาญการ	
11	นายสุนทร ชันโท	ครู	-	
12	นางสาวเบญจวลี บุ่งทอง	ครูผู้ช่วย	-	
13	นางสาวปิยนันท์ พันธุ์สาลี	ครูครุศาสตร์	-	
14	นางสาวกนกพิชญ์ เขียวมา	ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ	-	
15	นายปฐวี แก้วพิจิตร	เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	
16	นายฤทธิ์บุญ สีทาหลอด	นักการภารโรง	-	



สถิติการให้บริการของโรงเรียนบ้านทุ่งพระ ตำบลท่าเกษม อำเภอเมือง จังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ 2566

ฝ่าย	งานที่ให้บริการ	ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66
วิชาการ	การย้ายเข้า		3						7	1			
	การย้ายออก		4	1		1			2	4			
	การขออนั่งสิทธิ์รับรอง		1			2	1		1	2			
	การขอเอกสารใบแทน												
งบประมาณ	เกียรติบัตรผู้บริจาค			2					2				
	เอกสารใบรับเงินบริจาค(ระบบ e-donation)			4	1	2			14	56			
	การจัดซื้อ-จัดจ้าง												
บริหารทั่วไป	การขอใช้อาคารฯ								1				
	การขอยืมวัสดุ - ครุภัณฑ์							1					
งานบุคคล	งานวิทยฐานะ								1				
	งานบรรจุ แต่งตั้ง												
	การย้าย								2				
	การประชุม อบรม สัมมนา									1			



เกียรติบัตรการอบรม/รางวัล ของง สถานศึกษา ผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี 2566

โรงเรียนบ้านทุ่งพระ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 1

ที่	ชื่อเกียรติบัตร/โครงการ/กิจกรรม/อบรม ฯ	ผู้มอบเกียรติบัตร/จัดอบรม/สถานที่	รายชื่อผู้รับมอบเกียรติบัตร
1.	โรงเรียนที่ขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ.ฯ	สพป.สระแก้ว เขต 1	โรงเรียนบ้านทุ่งพระ
2.	ผู้ฝึกสอนนักเรียนเข้าร่วมการแข่งขันตอบคำถาม "เมืองสระแก้ว ท้องถิ่นบ้านเรา"	อบจ.สระแก้ว	นายสมศักดิ์ หลวงสอน
3.	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพตัวแทนสมาชิก ช.พ.ค.-ช.พ.ส. กลุ่มภาคกลาง	สำนักงานคณะกรรมการ สกสค.	นายปราโมทย์ บุญสมนึก (ผอ.)
4.	โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษฯ ระดับ A1	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	นายปราโมทย์ บุญสมนึก (ผอ.)
5.	โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษฯ ระดับ A2	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	นายปราโมทย์ บุญสมนึก (ผอ.)
6.	การอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะดิจิทัลระดับขั้นพื้นฐานด้วยระบบ e-Learning	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	นายปราโมทย์ บุญสมนึก (ผอ.)
7.	พิธีลงนามและถวายราชสดุดี และกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เนื่องในวันสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า ประจำปี 2566	สำนักงานลูกเสือจังหวัดสระแก้ว	โรงเรียนบ้านทุ่งพระ
8.	หลักสูตรอบรมครูเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด จำนวน 20 ชั่วโมง	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	นายสมศักดิ์ หลวงสอน
9.	การพัฒนาจรรยาบรรณของวิชาชีพทางการศึกษาดมหลักสูตรจรรยาบรรณของวิชาชีพทางการศึกษาออนไลน์ จำนวน 2 ชั่วโมง 30 นาที	สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา	นายสมศักดิ์ หลวงสอน
10.	การพัฒนาจรรยาบรรณของวิชาชีพทางการศึกษาดมหลักสูตรจรรยาบรรณของวิชาชีพทางการศึกษาออนไลน์ จำนวน 2 ชั่วโมง 30 นาที	สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา	นางยุพิน หลวงสอน
11.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการออกแบบการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะด้วยกระบวนการคิดขั้นสูงเชิงระบบ GPAS 5 Steps สู่การสร้างนวัตกรรมของนักเรียน	สถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ (พว.) ณ โรงเรียนบ้านคลองผักขม	นายปราโมทย์ บุญสมนึก (ผอ.)

12.	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะ และข้อตกลงในการปฏิบัติงาน (PA)	สพป.สระแก้ว เขต1 สพป.สระแก้ว เขต2 สพม.สระแก้ว	นายปราโมทย์ บุญสมนึก (ผอ.)
13.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการออกแบบการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะด้วยกระบวนการคิดขั้นสูงเชิงระบบ GPAS 5 Steps สู่การสร้างนวัตกรรมของนักเรียน	สถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ (พว.) ณ โรงเรียนบ้านคลองผักขม	นางยุพิน หลวงสอน
14.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการออกแบบการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะด้วยกระบวนการคิดขั้นสูงเชิงระบบ GPAS 5 Steps สู่การสร้างนวัตกรรมของนักเรียน	สถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ (พว.) ณ โรงเรียนบ้านคลองผักขม	นางสาวสุรชาติพย์ สนทนา
15.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการออกแบบการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะด้วยกระบวนการคิดขั้นสูงเชิงระบบ GPAS 5 Steps สู่การสร้างนวัตกรรมของนักเรียน	สถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ (พว.) ณ โรงเรียนบ้านคลองผักขม	นางอัจฉรา จงกล
16.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการออกแบบการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะด้วยกระบวนการคิดขั้นสูงเชิงระบบ GPAS 5 Steps สู่การสร้างนวัตกรรมของนักเรียน	สถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ (พว.) ณ โรงเรียนบ้านคลองผักขม	นางไพเราะ แซ่ม้อย
17.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการออกแบบการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะด้วยกระบวนการคิดขั้นสูงเชิงระบบ GPAS 5 Steps สู่การสร้างนวัตกรรมของนักเรียน	สถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ (พว.) ณ โรงเรียนบ้านคลองผักขม	นางบุญมี ด้อยดา
18.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการออกแบบการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะด้วยกระบวนการคิดขั้นสูงเชิงระบบ GPAS 5 Steps สู่การสร้างนวัตกรรมของนักเรียน	สถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ (พว.) ณ โรงเรียนบ้านคลองผักขม	นางภรดี โภคา
19.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการออกแบบการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะด้วยกระบวนการคิดขั้นสูงเชิงระบบ GPAS 5 Steps สู่การสร้างนวัตกรรมของนักเรียน	สถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ (พว.) ณ โรงเรียนบ้านคลองผักขม	นางพชรพร บุญสมนึก
20.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการออกแบบการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะด้วยกระบวนการคิดขั้นสูงเชิงระบบ GPAS 5 Steps สู่การสร้างนวัตกรรมของนักเรียน	สถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ (พว.) ณ โรงเรียนบ้านคลองผักขม	นางสาวกนกพิชญ์ เขียวมา
21.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการออกแบบการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะด้วยกระบวนการคิดขั้นสูงเชิงระบบ GPAS 5 Steps สู่การสร้างนวัตกรรมของนักเรียน	สถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ (พว.) ณ โรงเรียนบ้านคลองผักขม	นางสาวปิยนันท์ พันธุ์สาส์
22.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการออกแบบการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะด้วยกระบวนการคิดขั้นสูงเชิงระบบ GPAS 5 Steps สู่การสร้างนวัตกรรมของนักเรียน	สถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ (พว.) ณ โรงเรียนบ้านคลองผักขม	นายปฐวี แก้วพิจิตร

23.	รางวัลผู้บริหารสถานศึกษาที่ผ่านการพิจารณาได้รับรางวัล ครูชนคนคุณธรรม โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ.	สพ.สระแก้ว เขต 1	นายปราโมทย์ บุญสมนึก (ผอ.)
24.	การอบรมหลักสูตร ผู้ดำเนินการคัดกรองคนพิการทางการศึกษา เรื่อง กำหนด หลักเกณฑ์ และวิธีการ การรับรองบุคคลของสถานศึกษาว่าเป็นคนพิการ	ศูนย์การศึกษาพิการ ส่วนกลาง	นางยุพิน หลวงสอน
25.	โครงการส่งเสริมสถานศึกษาและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อ สร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกรอบแนวทางการประกันคุณภาพภายนอก ประจำปีงบประมาณ 2567 (ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน)	สำนักงานรับรองมาตรฐาน และประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)	นายปฐวี แก้วพิจิตร
26.	การอบรมการสร้างภูมิคุ้มกันภัยให้นักเรียนปลอดภัยรู้เท่าทันภัยคุกคาม ผ่านระบบ Zoom Meeting	สพ.สระแก้ว เขต 1	นายสมศักดิ์ หลวงสอน
27.	การอบรมพัฒนาเครือข่ายครูแกนนำ อ.น้อย จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	นางสาวสุธาทิพย์ สนทนา
28.	การประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม “จิตอาสา สำนักงาน ก.ค.ศ. พบเพื่อนครู”	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	นายปราโมทย์ บุญสมนึก (ผอ.)









คำสั่งโรงเรียนบ้านทุ่งพระ

ที่ ๒๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งและมอบหมายให้ข้าราชการครูและลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่ ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจบังคับบัญชาและอำนาจหน้าที่ตามความในมาตรา ๓๕ และ มาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ อำนาจตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และอาศัยอำนาจระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ เพื่อให้การบริหารสถานศึกษาเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อทางราชการ จึงแต่งตั้งและมอบหมายหน้าที่ราชการ งานสนับสนุนการสอน ฝ่ายงานและโครงการต่างๆ ให้ข้าราชการครูและลูกจ้างของโรงเรียนบ้านทุ่งพระปฏิบัติหน้าที่ ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑.นางสาวสุรชาติพิทย์ สันทนา ครูชำนาญการ

ขอช่วยและรายละเอียดของงานที่ต้องปฏิบัติมีดังนี้

๑. งานพัสดุและครุภัณฑ์ (เจ้าหน้าที่พัสดุ)
๒. จัดทำหลักสูตรสถานศึกษาระดับปฐมวัย
๓. จัดทำมาตรฐานการศึกษาระดับปฐมวัย
๔. รายงานข้อมูล SAR ระดับปฐมวัย
๕. เจ้าหน้าที่รับสมัครนักเรียนระดับชั้นปฐมวัย
๖. ระบบข้อมูลสารสนเทศนักเรียนรายบุคคล (DMC)
๗. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. นางยุพิน หลวงสอน ครูชำนาญการพิเศษ

๑. งานพัสดุและครุภัณฑ์ (หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ)
๒. งานบริหารงานบุคคล (เจ้าหน้าที่บุคคล)
๓. จัดทำหลักสูตรสถานศึกษาระดับปฐมวัย
๔. จัดทำมาตรฐานการศึกษาระดับปฐมวัย
๕. รายงานข้อมูล SAR ระดับปฐมวัย
๖. รายงานระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาเด็กปฐมวัยตามมาตรฐานชาติ

๗. เจ้าหน้าที่รับสมัครนักเรียนระดับชั้นปฐมวัย
๘. ระบบข้อมูลสารสนเทศนักเรียนรายบุคคล (DMC)
๙. งานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดเตรียมสถานที่ อาหารว่าง และบันทึก
๑๐. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. นางอัจฉรา จงกล ครูชำนาญการพิเศษ

ขอบข่ายและรายละเอียดของงานที่ต้องปฏิบัติมีดังนี้

๑. งานวิชาการ (ครูวิชาการ)
๒. จัดทำรายงานข้อมูล SAR ประจำปีการศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๓. การพัฒนาคุณภาพการศึกษา การจัดการเรียนรู้แบบ STEM ศึกษา
๔. เจ้าหน้าที่สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา
๕. งานการส่งเสริมและพัฒนาการการคัดลายมือ
๖. งานโครงการงาน / คติวิเคราะห์
๗. งานกิจกรรมและวันสำคัญต่าง ๆ
๘. งานแนะแนว
๙. รับผิดชอบดูแลงานด้านนาฏศิลป์ เครื่องแต่งกาย วัสดุ อุปกรณ์ต่างๆ ของสถานศึกษา
๑๐. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๔. นางไพเราะ แซ่มซ้อย ครูชำนาญการพิเศษ

ขอบข่ายและรายละเอียดของงานที่ต้องปฏิบัติมีดังนี้

๑. งานการเงินและแผนงบประมาณ (หัวหน้าเจ้าหน้าที่การเงิน)
๒. งานวัดและประเมินการเรียนการสอน
๓. งานทุนการศึกษา / เด็กด้อยโอกาส
๔. งานประกันภัยของนักเรียนและบุคลากรครู
๕. งานการทดสอบประเมินคุณภาพการอ่านการเขียน ชั้น อนุบาล ถึงชั้นป.๑ – ป.๖
๖. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๕. นางบุญมี ต้อยดา ครูชำนาญการพิเศษ

ขอบข่ายและรายละเอียดของงานที่ต้องปฏิบัติมีดังนี้

๑. งานวิชาการ (ครูวิชาการ)
๒. งานบรรณารักษ์ (เจ้าหน้าที่ห้องสมุด)
๓. งานประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา
๔. จัดทำรายงานข้อมูล SAR ประจำปีการศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๕. จัดทำบัญชีรับ – จ่าย อาหารเสริม (นม) ของสถานศึกษา

๖. งานการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน
๗. งานอนามัยโรงเรียน (ครูอนามัย)
๘. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๖. นางภรดี โภคา ครู

ขอช่วยและรายละเอียดของงานที่ต้องปฏิบัติมีดังนี้

๑. งานวิชาการ (หัวหน้าวิชาการ)
๒. งานจัดทำหลักสูตรสถานศึกษา ฯลฯ
๓. งานการจัดทำแผนและใช้แผนการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๔. โรงเรียนนาร่องพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา
๕. รายงานข้อมูล SAR ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๖. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๗. นายชัยสิทธิ์ จงกล ครูชำนาญการพิเศษ

ขอช่วยและรายละเอียดของงานที่ต้องปฏิบัติมีดังนี้

๑. งานอาคาร สถานที่ และสิ่งแวดล้อมภายในสถานศึกษา
๒. งานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน
๓. งานโครงการรสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน
๔. กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (ลูกเสือสำรอง)
๕. งานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน
๖. รายงานข้อมูล SAR ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๗. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๘. นางนิตยา ขาปัทมะ ครูชำนาญการพิเศษ

ขอช่วยและรายละเอียดของงานที่ต้องปฏิบัติมีดังนี้

๑. งานบริหารทั่วไป (หัวหน้างานบริหารทั่วไป)
๒. งานส่งเสริมกิจการนักเรียน
๓. งานส่งเสริมกิจกรรม To Be Number One
๔. งานโรงเรียนวิถีพุทธ
๕. งานอาหารกลางวัน
๖. รายงานข้อมูล SAR ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๗. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๙. นางพชรพร บุญสมนึก ครูชำนาญการพิเศษ

ขอช่วยและรายละเอียดของงานที่ต้องปฏิบัติมีดังนี้

๑. งานบริหารทั่วไป
๒. งานทะเบียนนักเรียน (นายทะเบียน)

๓. งานตามพระราชบัญญัติประถมศึกษา (การควบคุมภายใน)
๔. รายงานข้อมูลผลการเรียนนักเรียน ผ่านโปรแกรม School mis ประจำปีการศึกษา
๕. รายงานข้อมูล SAR ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๖. งานสหกรณ์โรงเรียน
๗. ทักษะอาชีพ
๘. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๑๐. นายสมศักดิ์ หลวงสอน ครูชำนาญการพิเศษ

ขอบข่ายและรายละเอียดของงานที่ต้องปฏิบัติมีดังนี้

๑. งานบริหารทั่วไป
๒. งานประชาธิปไตยวินัย สถานักเรียน และการพัฒนาคุณธรรมนักเรียน
๓. งานสถานศึกษาปลอดภัย ยานพาหนะ
๔. งานสวัสดิภาพ และการป้องกันการสารเสพติดนักเรียน
๕. รายงานข้อมูล SAR ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๖. กิจกรรมสวดมนต์ประจำสัปดาห์
๘. กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (ลูกเสือ-เนตรนารี สามัญ)
๙. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๑๑. นายสุนทร ชันโท ครูชำนาญการพิเศษ

ขอบข่ายและรายละเอียดของงานที่ต้องปฏิบัติมีดังนี้

๑. งานการเงิน แผน และงบประมาณ (เจ้าหน้าที่การเงิน)
๒. งานการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ เพื่อพัฒนาสถานศึกษา
๓. รายงานข้อมูล SAR ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๔. กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (ลูกเสือ-เนตรนารี สามัญ)
๕. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๑๒. นางสาวปิยนันท์ พันธสาลี ครูคณิตศาสตร์

ขอบข่ายและรายละเอียดของงานที่ต้องปฏิบัติมีดังนี้

๑. งานอาหารกลางวัน ระบบโปรแกรมเมนูอาหารกลางวัน
๒. งานโครงต่างๆ ของสถานศึกษา
๓. งานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดเตรียมสถานที่ อาหารว่าง
๔. รายงานข้อมูล SAR ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๕. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๑๓. นางสาวกนกพิชญ์ เขียวมา ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ

ขอบข่ายและรายละเอียดของงานที่ต้องปฏิบัติมีดังนี้

๑. ให้บริการช่วยเหลือ ดูแลเด็กพิการ จัดเตรียมสื่อ อุปกรณ์ สำหรับการจัดการเรียนรู้ให้

เด็กพิการตามแผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล

๒. ปฏิบัติหน้าที่ ดูแล ช่วยเหลือเด็กพิการตามที่ได้รับมอบหมายจากครู ผู้บริหาร เช่น การนำนักเรียนไปห้องน้ำ การช่วยเหลือในการรับประทานอาหาร การเข้าร่วมกิจกรรม ฯลฯ

๓. ประสานการทำงานร่วมกับครู ผู้บริหาร ผู้ปกครองด้านการจัดการศึกษา การฟื้นฟูสมรรถภาพ สำหรับเด็กพิการ เพื่อให้เป็นไปตามแผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล

๔. ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับการเรียนการสอนแก่เด็กพิการ เช่น การทำการบ้าน การเรียนซ่อมเสริมการใช้ชีวิตประจำวัน

๕. รายงานข้อมูลรายบุคคล โปรแกรมนักเรียนเรียนร่วม และระบบรายงานข้อมูลสำหรับเด็กพิการ

๖. งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเด็กพิการ

๗. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๑๔. นางสาวนิตา นารินทร์ ครูอัตราจ้างปฐมวัย

ขอบข่ายและรายละเอียดของงานที่ต้องปฏิบัติมีดังนี้

๑. งานพัสดุและครุภัณฑ์ (เจ้าหน้าที่พัสดุ)

๒. จัดทำหลักสูตรสถานศึกษาระดับปฐมวัย

๓. จัดทำมาตรฐานการศึกษาระดับปฐมวัย

๔. รายงานข้อมูล SAR ระดับปฐมวัย

๕. เจ้าหน้าที่รับสมัครนักเรียนระดับชั้นปฐมวัย

๖. ระบบข้อมูลสารสนเทศนักเรียนรายบุคคล (DMC)

๗. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๑๕. นายปฐวี แก้วพิจิตร เจ้าหน้าที่ธุรการ

ขอบข่ายและรายละเอียดของงานที่ต้องปฏิบัติมีดังนี้

๑. การดำเนินงานธุรการ ประสานงาน รับ ส่ง พิมพ์เอกสารทางราชการ ฯลฯ

๒. งานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของโรงเรียน

๓. งานประชุมข้าราชการครู

๔. งานระบบข้อมูลสารสนเทศและการพัฒนาของโรงเรียน

๕. งานโรงเรียนคุณภาพจังหวัดสระแก้ว

๖. ผู้ช่วยงานฝ่ายบริหารสถานศึกษา

๗. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๑๖. นายฤทธิ์บุญ สีทาหลอด นักการภารโรง

ขอบข่ายและรายละเอียดของงานที่ต้องปฏิบัติมีดังนี้

๑. มีหน้าที่รับผิดชอบ ดูแล บำรุงรักษาทรัพย์สินสมบัติทุกอย่างของโรงเรียนให้ปลอดภัย และใช้

งานได้ตลอดเวลา

๒. ปฏิบัติงานประจำที่ภายในบริเวณโรงเรียนตลอดเวลา ถ้าไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ต้องรายงาน ผู้อำนวยการและต้องจัดหาคนมาทำหน้าที่แทน เพื่อรับผิดชอบในหน้าที่ทุกกรณี
๓. เปิด - ปิด ประตู หน้าต่างของโรงเรียนในวันเปิดทำการทุกวัน
๔. ทำความสะอาดภาพรวมโดยรอบอาคารเรียน อาคารประกอบ ห้องน้ำ และบริเวณโรงเรียนให้สะอาด เรียบร้อย อยู่ ตลอดเวลาในวันทำการ
๕. บำรุงรักษาไม้ดอกไม้ประดับ ให้สวยงามเป็นประจำทุกวัน
๖. จัดหาบริการน้ำดื่ม น้ำใช้ ระบบสาธารณูปโภคให้เพียงพอแก่ครู และนักเรียน
๗. ให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียน
๘. ปฏิบัติหน้าที่เวรในวันหยุดตามคำสั่ง และอำนวยความสะดวกให้ครูที่มาปฏิบัติหน้าที่เวรฯ
๙. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้บริหารมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับคำสั่ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจเกิดผลดีแก่ทางราชการ หากเกิดปัญหาหรืออุปสรรคประการใด ให้รายงานผู้บริหารสถานศึกษาทราบ เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป



(นายปราโมทย์ บุญสมนึก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งพระ



คำสั่งโรงเรียนบ้านทุ่งพระ

ที่ ๑๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระแก้ว เขต ๑ ได้แจ้งให้โรงเรียนดำเนินการพิจารณากลับกรองการเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ของข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน ฯ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น โดยให้โรงเรียนดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาเพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงกำหนดการประชุมเพื่อพิจารณาพิจารณากลับกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ในวันพุธที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านทุ่งพระ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาพิจารณากลับกรองการเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ระดับสถานศึกษา ดังนี้

- | | | |
|-------------------------|---------------------|---------------------|
| ๑. นายปราโมทย์ บุญสมนึก | ผู้อำนวยการโรงเรียน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางไพเราะ แซ่มซ้อย | ครูชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๓. นางพชรพร บุญสมนึก | ครูชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๔. นางยุพิน หลวงสอน | ครูชำนาญการพิเศษ | กรรมการ / เลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการประเมินครูที่มีคุณลักษณะ ตามหลักเกณฑ์การประเมินผลงานเชิงประจักษ์ ใช้วิธีพิจารณาที่หลากหลายตามสภาพจริงด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปราโมทย์ บุญสมนึก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งพระ



เกียรติบัตรการอบรม/รางวัล ของ สถานศึกษา ผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการ

ศึกษา ประจำปี 2566

โรงเรียนบ้านทุ่งพระ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 1



เกียรติบัตรการอบรม/รางวัล ของ สถานศึกษา ผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี 2566

โรงเรียนบ้านทุ่งพระ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 1

ที่	ชื่อเกียรติบัตร/โครงการ/กิจกรรม/อบรม ฯ	ผู้มอบเกียรติบัตร/จัดอบรม/สถานที่	รายชื่อผู้รับมอบเกียรติบัตร
1.	โรงเรียนที่ขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ.ฯ	สพป.สระแก้ว เขต 1	โรงเรียนบ้านทุ่งพระ
2.	ผู้ฝึกสอนนักเรียนเข้าร่วมการแข่งขันตอบคำถาม "เมืองสระแก้ว ท้องถิ่นบ้านเรา"	อบจ.สระแก้ว	นายสมศักดิ์ หลวงสอน
3.	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพตัวแทนสมาชิก ช.พ.ค.-ช.พ.ส. กลุ่มภาคกลาง	สำนักงานคณะกรรมการ สกสค.	นายปราโมทย์ บุญสมนึก (ผอ.)
4.	โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ระดับ A1	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	นายปราโมทย์ บุญสมนึก (ผอ.)
5.	โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ระดับ A2	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	นายปราโมทย์ บุญสมนึก (ผอ.)
6.	การอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะดิจิทัลระดับขั้นพื้นฐานด้วยระบบ e-Learning	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	นายปราโมทย์ บุญสมนึก (ผอ.)
7.	พิธีชิงพวงมาลาและถวายราชสดุดี และกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เนื่องในวันสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า ประจำปี 2566	สำนักงานลูกเสือจังหวัดสระแก้ว	โรงเรียนบ้านทุ่งพระ
8.	หลักสูตรอบรมครูเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน 20 ชั่วโมง	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	นายสมศักดิ์ หลวงสอน
9.	การพัฒนาจรรยาบรรณของวิชาชีพทางการศึกษาตามหลักสูตรจรรยาบรรณของวิชาชีพทางการศึกษาออนไลน์ จำนวน 2 ชั่วโมง 30 นาที	สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา	นายสมศักดิ์ หลวงสอน
10.	การพัฒนาจรรยาบรรณของวิชาชีพทางการศึกษาตามหลักสูตรจรรยาบรรณของวิชาชีพทางการศึกษาออนไลน์ จำนวน 2 ชั่วโมง 30 นาที	สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา	นางยุพิน หลวงสอน
11.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการออกแบบการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะด้วยกระบวนการคิดขั้นสูงเชิงระบบ GPAS 5 Steps สู่การสร้างนวัตกรรมของนักเรียน	สถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ (พว.) ณ โรงเรียนบ้านคลองผักขม	นายปราโมทย์ บุญสมนึก (ผอ.)

12.	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะ และข้อตกลงในการปฏิบัติงาน (PA)	สพป.สระแก้ว เขต1 สพป.สระแก้ว เขต2 สพม.สระแก้ว	นายปราโมทย์ บุญสมนึก (ผอ.)
13.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการออกแบบการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะด้วยกระบวนการคิดขั้นสูงเชิงระบบ GPAS 5 Steps สู่การสร้างนวัตกรรมของนักเรียน	สถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ (พว.) ณ โรงเรียนบ้านคลองผักขม	นางยุพิน หลวงสอน
14.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการออกแบบการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะด้วยกระบวนการคิดขั้นสูงเชิงระบบ GPAS 5 Steps สู่การสร้างนวัตกรรมของนักเรียน	สถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ (พว.) ณ โรงเรียนบ้านคลองผักขม	นางสาวสุธาทิพย์ สันทนา
15.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการออกแบบการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะด้วยกระบวนการคิดขั้นสูงเชิงระบบ GPAS 5 Steps สู่การสร้างนวัตกรรมของนักเรียน	สถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ (พว.) ณ โรงเรียนบ้านคลองผักขม	นางอัจฉรา จงกล
16.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการออกแบบการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะด้วยกระบวนการคิดขั้นสูงเชิงระบบ GPAS 5 Steps สู่การสร้างนวัตกรรมของนักเรียน	สถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ (พว.) ณ โรงเรียนบ้านคลองผักขม	นางไพเราะ แซ่ม้อย
17.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการออกแบบการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะด้วยกระบวนการคิดขั้นสูงเชิงระบบ GPAS 5 Steps สู่การสร้างนวัตกรรมของนักเรียน	สถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ (พว.) ณ โรงเรียนบ้านคลองผักขม	นางบุญมี ต้อยตา
18.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการออกแบบการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะด้วยกระบวนการคิดขั้นสูงเชิงระบบ GPAS 5 Steps สู่การสร้างนวัตกรรมของนักเรียน	สถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ (พว.) ณ โรงเรียนบ้านคลองผักขม	นางภรดี โภคา
19.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการออกแบบการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะด้วยกระบวนการคิดขั้นสูงเชิงระบบ GPAS 5 Steps สู่การสร้างนวัตกรรมของนักเรียน	สถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ (พว.) ณ โรงเรียนบ้านคลองผักขม	นางพรพรรณ บุญสมนึก
20.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการออกแบบการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะด้วยกระบวนการคิดขั้นสูงเชิงระบบ GPAS 5 Steps สู่การสร้างนวัตกรรมของนักเรียน	สถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ (พว.) ณ โรงเรียนบ้านคลองผักขม	นางสาวกนกพิชญ์ เขียวมา
21.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการออกแบบการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะด้วยกระบวนการคิดขั้นสูงเชิงระบบ GPAS 5 Steps สู่การสร้างนวัตกรรมของนักเรียน	สถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ (พว.) ณ โรงเรียนบ้านคลองผักขม	นางสาวปิยนันท์ พันธุ์สาส์
22.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการออกแบบการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะด้วยกระบวนการคิดขั้นสูงเชิงระบบ GPAS 5 Steps สู่การสร้างนวัตกรรมของนักเรียน	สถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ (พว.) ณ โรงเรียนบ้านคลองผักขม	นายปฐวี แก้วพิจิตร

23.	รางวัลผู้บริหารสถานศึกษาที่ผ่านการพิจารณาได้รับรางวัล ครูชนคนคุณธรรม โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ.	สพป.สระแก้ว เขต 1	นายปราโมทย์ บุญสมนึก (ผอ.)
24.	การอบรมหลักสูตร ผู้ดำเนินการคัดกรองคนพิการทางการศึกษา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการ การรับรองบุคคลของสถานศึกษาว่าเป็นคนพิการ	ศูนย์การศึกษาพิการ ส่วนกลาง	นางยุพิน หลวงสอน
25.	โครงการส่งเสริมสถานศึกษาและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกรอบแนวทางการประกันคุณภาพภายนอก ประจำปีงบประมาณ 2567 (ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน)	สำนักงานรับรองมาตรฐาน และประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)	นายปฐวี แก้วพิจิตร
26.	การอบรมการสร้างภูมิคุ้มกันภัยให้นักเรียนปลอดภัยรู้เท่าทันภัยคุกคาม ผ่านระบบ Zoom Meeting	สพป.สระแก้ว เขต 1	นายสมศักดิ์ หลวงสอน
27.	การอบรมพัฒนาเครือข่ายครูแกนนำ อ.น้อย จ.จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	นางสาวสุธาทิพย์ สันทนา
28.	การประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม “จิตอาสา สำนักงาน ก.ค.ศ. พบเพื่อนครู”	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	นายปราโมทย์ บุญสมนึก (ผอ.)



เลขที่ ๑๐๘๗๘ / ๒๕๖๗

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ขอมอบวุฒิบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวเบญจวิไล บุ่งทอง

เป็นผู้ผ่านการอบรมโครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ
สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกรอบมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษ (CEFR)
และแบบทดสอบวัดระดับทักษะภาษาอังกฤษ (Placement Test) ระดับ A1
ขออำนาจพรให้ประสบความสำเร็จ ความเจริญก้าวหน้าตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรี

(ธนุ วงษ์จินดา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



เลขที่ ๑๐๘๗๘ / ๒๕๖๗

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ขอมอบวุฒิบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวเบญจวิไล บุ่งทอง

เป็นผู้ผ่านการอบรมโครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ
สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกรอบมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษ (CEFR)
และแบบทดสอบวัดระดับทักษะภาษาอังกฤษ (Placement Test) ระดับ A2
ขออำนาจพรให้ประสบความสำเร็จ ความเจริญก้าวหน้าตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรี

(ธนุ วงษ์จินดา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



Khurusapha

เลขที่ KSP ETHICS - 2899

สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา

มอบเกียรติบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นางยุพิน หลวงสอน

ได้ผ่านการพัฒนาจรรยาบรรณของวิชาชีพทางการศึกษา
ตามหลักสูตรจรรยาบรรณของวิชาชีพทางการศึกษาออนไลน์

จำนวน 2 ชั่วโมง 30 นาที

ให้ไว้ ณ วันที่ 14 เดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2566

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมลวรรณ วีระธรรมโม)
เลขาธิการคุรุสภา



Khurusapha

เลขที่ KSP ETHICS - 2888

สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา

มอบเกียรติบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นายสมศักดิ์ หลวงสอน

ได้ผ่านการพัฒนาจรรยาบรรณของวิชาชีพทางการศึกษา
ตามหลักสูตรจรรยาบรรณของวิชาชีพทางการศึกษาออนไลน์

จำนวน 2 ชั่วโมง 30 นาที

ให้ไว้ ณ วันที่ 14 เดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2566

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมลวรรณ วีระธรรมโม)
เลขาธิการคุรุสภา



คำสั่งโรงเรียนบ้านทุ่งพระ

ที่ ๘ / ๒๕๖๖

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เข้าร่วมประชุมการสร้างความรู้ในการขับเคลื่อนพื้นที่นวัตกรรมการศึกษาจังหวัดสระแก้ว

.....

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๑ ส่งหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๑๕๓/ว๔๙๕ ลว ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมการประชุมขับเคลื่อนพื้นที่นวัตกรรมการศึกษาจังหวัดสระแก้ว สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติในที่ประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบประกาศ ๑๑ จังหวัดใหม่ ให้เป็นพื้นที่ปฏิรูปการบริหารและการจัดการศึกษา เพื่อสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมการศึกษา โดยมีจังหวัดสระแก้วด้วยนั้น ซึ่งโรงเรียนบ้านทุ่งพระ เป็นหนึ่งในอีกหลายโรงเรียนในเขตพื้นที่การศึกษาที่เข้าร่วมโครงการนำร่องพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา จึงส่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมประชุมการสร้างความรู้ในการขับเคลื่อนพื้นที่นวัตกรรมการศึกษาจังหวัดสระแก้ว ในวันจันทร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ หอประชุมร่วมใจพัฒนา วิทยาลัยเทคนิคสระแก้ว ในรูปแบบ On Site

ทางโรงเรียนบ้านทุ่งพระ จึงขอให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาที่มีรายชื่อดังต่อไปนี้ เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว

๑. นายปราโมทย์ บุญสมนึก ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งพระ

๒. นางภรดี โภคา ครูโรงเรียนบ้านทุ่งพระ

ทั้งนี้ ขอให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีรายชื่อตามคำสั่ง เข้ารับการอบรมดังกล่าว โดยพร้อมเพรียงกันด้วยความตั้งใจ เพื่อตามที่ได้รับมอบหมาย อย่างเต็มความสามารถ เพื่อประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอน และปฏิบัติงานของโรงเรียนต่อไป หลังจากการเข้ารับการอบรมให้จัดทำรายงานเพื่อรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๑๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ ๒๕๖๕

(นายปราโมทย์ บุญสมนึก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งพระ





